



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 78 del 23 agosto 2023

**OGGETTO: progetto “I WALK THE LINE” - PON Legalità 2014/2020, Azione 4.1.2
Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di
soggetti a rischio devianza - Ministero dell'Interno D.P.S. - Città
Metropolitana di Reggio Calabria. Approvazione avvio procedure.**



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

PREMESSO CHE:

- la Città Metropolitana di Reggio Calabria è soggetto beneficiario capofila con partner definiti (Centro di Giustizia Minorile della Calabria, Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni del Comune di Reggio Calabria, Ufficio Scolastico Provinciale di Reggio Calabria, Comune di Reggio Calabria, Comune di Rosarno, Comune di Caulonia) del progetto "I Walk The Line", ammesso a finanziamento dal Ministero dell'Interno, a valere sull'Asse 4 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischi devianza";
- obiettivo fondamentale del predetto progetto è lo svolgimento di attività in favore di soggetti di età compresa tra i 14 e i 25 anni, che si trovano in un contesto territoriale condizionato dalla presenza della criminalità organizzata e specificatamente nell'ambito territoriale di riferimento, composto dai territori dei comuni di Reggio Calabria, Rosarno, Caulonia e delle zone adiacenti. In particolare, il progetto mira a contrastare la dispersione scolastica, il bullismo, l'insuccesso formativo, la povertà educativa, mediante un intervento strutturato fonte di una sinergia tra amministrazioni centrali, enti territoriali e realtà associative che promuova la cultura, la legalità, l'accoglienza e miri a incentivare l'inclusione sociale e lavorativa contrastando il disagio adolescenziale;

ATTESO CHE:

- con nota del 19 aprile 2023 prot. n. 31854, acquisita al protocollo di Azienda in pari data con n. 1720, la Città Metropolitana di Reggio Calabria, per conto del Ministero dell'Interno, ritenendo che per la realizzazione di alcune delle azioni progettuali sia utile e proficua una sinergia operativa con questa Azienda Calabria Lavoro, ha trasmesso una proposta di collaborazione/partenariato, allegando alla stessa lo schema del Protocollo d'Intesa e la Relazione esplicativa del piano delle attività, come da rimodulazione approvata con decreto dal Ministero degli Interni n. 12743 del 2 dicembre 2021;
- il Protocollo d'Intesa specifica nell'allegato A, "Scheda attività di progetto", le attività da realizzare in collaborazione tra le varie parti sociali, tra le quali rientrano lo svolgimento di specifiche azioni volte all'orientamento lavorativo, nonché allo svolgimento di corsi di formazione professionale e di tirocini formativi e di inclusione sociale;
- Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria orientato all'integrazione e alla cooperazione tra le amministrazioni pubbliche e le realtà private presenti



sul territorio, fornisce supporto agli organismi che svolgono attività relative alle politiche attive del lavoro, nonché funzioni di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli e, a tal fine, può attivare tirocini di formazione-lavoro;

- Azienda, pertanto, ha rilevato l'opportunità di instaurare un partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria, n.q. di capofila del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" – Ministero dell'Interno D.P.S., per come richiesto con la sopra citata nota e, con decreto del Commissario Straordinario n. 35 del 26 aprile 2023, è stato recepito lo schema del Protocollo d'Intesa allegato alla proposta di partenariato prot. n. 1720/2023 e disciplinante le modalità di collaborazione tra le parti per la successiva realizzazione di interventi specifici nell'ambito del progetto "I Walk The Line";

- in data 26 aprile 2023 è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per la realizzazione di interventi a valere sul progetto "I Walk The Line" - PON Legalità 2014-2020, rep. 33689;

- Azienda, con nota del 5 maggio 2023 prot. 2008, ha comunicato alla Città Metropolitana di Reggio Calabria la disponibilità ad attivare tirocini extracurricolari e di inclusione sociale, come previsto nell'ambito delle attività elencate nella scheda attività di progetto, allegato A al detto Protocollo d'Intesa;

- all'esito di tavoli tecnici intercorsi, Azienda, a mezzo pec del 29 giugno 2023, ha trasmesso alla Città Metropolitana una bozza di appendice al protocollo d'intesa, già regolarmente stipulato in data 26/04/2023, per la realizzazione di specifici interventi previsti dal progetto al fine di dare corso alla fase attuativa;

CONSIDERATO:

- che la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con nota del 26 luglio 2023 prot. 61022, ha trasmesso ad Azienda proposta di appendice per la realizzazione di alcune delle azioni previste dal progetto e precisamente la realizzazione di percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo, nonché di tirocinio di inclusione sociale della durata di quattro mesi;

- che la detta Appendice al Protocollo di Intesa è stata sottoscritta in pari data e acquisita al prot. 3268;

- che Azienda Calabria Lavoro, nell'ambito del detto Protocollo di intesa, assume la qualità di soggetto attuatore dei tirocini;

ATTESO che, pertanto, Azienda, in attuazione del Protocollo de quo e della relativa Appendice, intende avviare le procedure per attivare n. 80 percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo e n. 70 percorsi di tirocini di inclusione sociale della durata di quattro mesi, riconoscendo una indennità mensile di € 500,00 per ciascun tirocinante e provvedendo alla copertura assicurativa per la responsabilità civile, in quanto i detti percorsi si ritengono idonei a consentire ai destinatari l'acquisizione di competenze professionali e lo sviluppo di una capacità critica di analisi in virtù dell'interazione tra conoscenze teoriche acquisite e contesto organizzativo in cui opera l'azienda ospitante un sostegno lavorativo ed economico temporaneo, nonché ad offrire una possibilità di inserimento nel mondo del lavoro, con la precisazione che la copertura INAIL resta a carico dell'Ente ospitante;

RILEVATO che, al fine di avviare i percorsi di tirocinio, è necessario individuare le imprese e/o società disponibili ad ospitare i tirocinanti individuati;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare l'avviso pubblico per la selezione degli 80 beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo, che si allega al presente, nonché la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate e, comunque, organismi privati disponibili per ospitare tirocini formativi, che si allega al presente e di nominare responsabile del procedimento il dott. Cosimo Mazzeo;

TENUTO CONTO che l'appendice al Protocollo di intesa prevede, all'art. 3, l'individuazione da parte di Azienda di tre figure di supporto per le attività relative alla gestione della procedura e, all'art. 4, l'individuazione della figura del Case manager per il coordinamento tecnico procedurale ed il controllo dei registri presenze dei tirocinanti;



RITENUTO, quindi, di individuare la figura del Case manager del progetto tra le risorse interne di Azienda e, conseguentemente, di nominare Case manager il dott. Antonino Russo, dipendente dell'Ente;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte, nonché le condizioni di temporaneità ed eccezionalità delle esigenze da soddisfare;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

CONSIDERATO che, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con decreto del commissario n. 78 dell'8 settembre 2010, ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, all'esito di una valutazione dei curricula condotta in ragione della natura della prestazione da effettuare, si ritiene di dover individuare le professionalità in grado di assicurare il corretto svolgimento delle mansioni richieste nei dottori Angela Rita Ammendola, Francesco Paolo Gatto e Vincenza Barilla;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare i predetti professionisti, riconoscendo un compenso pari ad € 3.000,00 ciascuno, da imputare sulle risorse stanziare per il progetto e ad € 5.000,00, inclusi oneri da imputare sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2023, imp. 178/2022;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** l'avviso pubblico per la selezione degli 80 beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo da attivare nell'ambito del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza" – Ministero dell'Interno D.P.S., come da allegato;
- **di approvare** la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate e, comunque, organismi privati disponibili per ospitare tirocini formativi, come da allegato;
- **di nominare** responsabile del procedimento il dott. Cosimo Mazzeo e Case manager del progetto il dott. Antonino Russo, dipendente dell'Ente;
- **di nominare**, conformemente a quanto previsto dall'art. 3 dell'appendice al protocollo di Intesa e dall'art. 5 del Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, i dottori Angela Rita Ammendola, Francesco Paolo Gatto e Vincenza Barilla, quali professionisti di supporto per le attività relative alla gestione della procedura, riconoscendo un compenso ad € 3.000,00 ciascuno, da imputare sulle risorse stanziare per il progetto e ad € 5.000,00, inclusi oneri da imputare sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2023, imp. 178/2022;
- **di stabilire** la durata del rapporto con inizio dalla sottoscrizione del contratto, per trenta giorni lavorativi fino al 30 novembre 2023;
- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

